

خط مشی‌ها و سیاست‌های اعطای پاداش و جبران خدمات:

الف – پاداش هیات مدیره :

با توجه به بند ۸-۱ از ماده ۳۶ اساسنامه بانک، تصویب میزان پاداش و جبران خدمات اعضای هیأت مدیره یکی از وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی بانک می‌باشد. مطابق تبصره ماده ۳۶ اساسنامه، تفویض تصویب میزان پاداش و جبران خدمات اعضای هیأت مدیره و تعیین جبران خدمات بازرس به هیات مدیره مجاز نمی‌باشد .

ماده ۷۸ اساسنامه بانک بیان می‌دارد: "جبران خدمات اعضای هیأت مدیره، توسط مجمع عمومی عادی صاحبان سهام و با توجه به تعداد ساعات و اوقاتی که هر عضو هیأت مدیره در بانک حضور خواهد داشت، تعیین می‌گردد. اعضای هیأت مدیره و افراد تحت تکفل آنان حق ندارند وجه، دارایی و امتیازات دیگری غیر از آنچه به تصویب مجمع عمومی رسیده، از بانک دریافت دارند."

ب- پاداش و جبران خدمات کارکنان

به منظور تصمیم‌گیری و نظارت بر استقرار، حفظ و اجرای طرح‌هایی برای تعیین حقوق، مزایا و پاداش مدیران ارشد و کارکنان، کمیته‌ای تحت عنوان کمیته جبران خدمات در بانک تشکیل گردیده و در راستای تعیین و وابسته کردن پاداش نیروی انسانی با عملکرد واقعی و میزان تحقق اهداف بانک فعالیت می‌نماید. این کمیته تحت نظارت مستقیم هیأت مدیره بانک ایجاد گردیده است .

➤ هدف:

کمیته جبران خدمات، مسئول نظارت بر استقرار، نگهداری و مدیریت برنامه‌ها و سیاست‌های کلان جبران خدمت، حقوق و مزایا و پاداش نیروی انسانی از جمله بررسی و تصویب میزان جبران خدمات مدیران ارشد می‌باشد که در راستای تخصیص بهینه منابع مالی بانک و حفظ حقوق و منافع سهامداران تشکیل گردیده است .

➤ وظایف کمیته جبران خدمات :

۱- بررسی و اظهارنظر در خصوص مدل جامع و نظام اهداف سازمان در حوزه جبران خدمت، ارزیابی عملکرد کارکنان با توجه به این اهداف و مقاصد، تنظیم حقوق و دستمزد پایه ، جبران خدمات کوتاه مدت و جبران خدمات بلندمدت و طرح‌های انگیزشی نیروی انسانی؛

۲- نقد، بررسی و نظارت بر فلسفه جبران خدمات و طرح‌های انگیزشی و مقایسه آن با گروه‌های مشابه رقابتی؛

۳- بررسی سالانه در خصوص سیاست‌های مدیریت ریسک در حوزه جبران خدمات و طرح‌های انگیزشی و ارزیابی استراتژی‌هایی به منظور کاهش ریسک؛

۴- نظارت و بررسی نظام جبران خدمت در خصوص عملکرد مدیران و تمامی کارکنان به صورت منظم؛

۵- توسعه و اجرای سیاست‌های مرتبط با جبران خدمات و طرح‌های انگیزشی براساس اطلاعات مالی و همچنین حق بازبایی هرگونه جبران خدمات و طرح‌های انگیزشی خارج از چارچوب قوانین و مقررات تعیین شده؛

۶- تعامل با کمیته‌های اجرایی در خصوص برنامه‌های مبتنی بر حقوق صاحبان سهام، بررسی و تصویب اهداف عملکرد کوتاه مدت و بلندمدت جهت اعطای پاداش جبران خدمات و طرح‌های انگیزشی مبتنی بر حقوق صاحبان سهام پس از پیشنهادهای مدیرعامل و معرفی کمک‌های مالی؛

بانک ملت
bank mellat

تجربه‌ای متمایز